



ข้อบังคับกรมสุขภาพจิต
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสุขภาพจิต

หลักการและเหตุผล

โดยที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 78 และมาตรา 79 กำหนดให้ ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการที่มีความสอดคล้องกับบริบทของส่วนราชการ เพื่อเป็นกรอบ มาตรฐานพฤติกรรมของข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

กรมสุขภาพจิต จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการขึ้น โดยใช้มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม และ ค่านิยมหลักกรมสุขภาพจิต รวมทั้งรายละเอียดที่สำคัญตามพระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551 มาเป็นข้อมูล พื้นฐาน ทั้งนี้โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิต ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณชน เพื่อการบรรลุภารกิจอันสำคัญยิ่งของกรมสุขภาพจิตคือ ประชาชนมีสุขภาพจิตที่ดี มีความรู้ ความเข้าใจในความสำคัญของสุขภาพจิตมีทัศนคติที่ดีต่อผู้ที่อยู่กับปัญหา สุขภาพจิตสามารถดูแลและจัดการกับปัญหาสุขภาพจิต ทั้งของตนเองครอบครัว และผู้อื่นในชุมชนได้ อันจะนำไปสู่การอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุขที่ยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และ 79 ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กรมสุขภาพจิตจึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมสุขภาพจิต เพื่อเป็นกรอบมาตรฐาน ในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการกรมสุขภาพจิต ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรี ของความเป็นข้าราชการของกรมสุขภาพจิต เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือ ไว้วางใจ และยกย่องชื่นชมของสังคม และ ประชาชนทั่วไปไว้ดังต่อไปนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกรมสุขภาพจิตว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมสุขภาพจิต”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้ “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิต และหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากอง

“ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมสุขภาพจิต” หมายความว่า ข้อควรประพฤติ ปฏิบัติในสิ่งที่ดีงาม หรือการปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการด้วย

หมวด 2

จรรยาข้าราชการกรมสุขภาพจิต

กรมสุขภาพจิตมีจรรยาที่สมควรให้ข้าราชการพึงถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ 1 กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ

ข้อ 2 ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างของผู้มีสุขภาพจิตดี รับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่นและองค์กร เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ 3 โปรงใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติงานด้วยความโปรงใส ตรวจสอบได้โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นบรรทัดฐาน มีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน มีหลักฐานการทำงานที่สามารถตรวจสอบได้ง่าย เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

ข้อ 4 ไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตใจพร้อมให้บริการและมีจิตสาธารณะในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการโดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ตามลำดับ เป็นธรรม มีน้ำใจ เมตตา และเอื้อเฟื้อ ด้วยความเต็มใจ โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้รับบริการเป็นหลัก

ข้อ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยความรอบคอบแล้วเสร็จตามกำหนด เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวม ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายและมีคุณค่า ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีการพัฒนาตนเองเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาทีมงาน และองค์กร มีความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม สร้างเครือข่ายพร้อมทั้งสนับสนุนและพัฒนาเพื่อรวมพลังในการเสริมสร้างสุขภาพจิตที่ดีเพื่อสังคมที่ดี

ให้ข้าราชการกรมสุขภาพจิตปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่วิถีความดีทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2552



(นายชาติร์ บานชื่น)

อธิบดีกรมสุขภาพจิต

แนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับกรมสุขภาพจิต

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสุขภาพจิต

1. ข้าราชการทุกคนมีหน้าที่ศึกษา ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมสุขภาพจิต ตลอดจนนโยบาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ที่กรมสุขภาพจิตอาจกำหนดเพิ่มเติมต่อไปด้วย
2. ผู้บังคับบัญชาต้องยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับข้าราชการและถือเป็นหน้าที่ในการส่งเสริม และผลักดันให้ข้าราชการในบังคับบัญชา ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
3. ข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมสุขภาพจิตตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ถือเป็นความผิดเกี่ยวกับการรักษาจรรยาข้าราชการ ตามมาตรา 79 ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตามควรแก่กรณี