



**รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**  
 ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)  
 หน่วยงาน ..... **โรงพยาบาลศรีธัญญา**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ผลลัพธ์ที่ ๑ ผลประโยชน์ของประเทศไทยที่คนไทยทุกคนมีส่วนร่วม นโยบายที่ตนเอง ไม่บุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสิบ Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสิบ Digital” มาปรับใช้ เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑	- มีแผนงาน - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) ณ เสถียรธรรมสถาน กรุงเทพฯ รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๒๔-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๔ คน รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๒๘ พ.ค.-๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๗ คน รุ่นที่ ๓ ในวันที่ ๖-๘ ธ.ค. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๑ คน - กิจกรรมลดต้นทุนค่าอาหารพระพี่งธรรม (ทุกวันพระ) นำโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาล ณ ศูนย์จิตธรรม โรงพยาบาลศรีธัญญา	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยยกย่องให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ในหน่วยงาน	มี	- จัดพิธีมอบเหรียญและโล่เกียรติคุณแก่บุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ณ โรงพยาบาลศรีธัญญา จำนวน ๕ ราย - จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์รอบประสาทเกียรติคุณรายบุคคล กรณีพิเศษ ในวันสถาปนา กรมสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย
	๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ที่มีการรับรู้ ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีธัญญา ผ่านตามเกณฑ์ กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
		ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ที่มีการรับรู้ ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่มีการรับรู้ ในระดับ AA คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๒
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนา บุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	๑ กิจกรรม	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) ณ เสถียรธรรมสถาน กรุงเทพฯ ในวันที่ ๒๔-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๔ คน

ร้อยละของความสำเร็จ  
เทียบกับเป้าหมาย

๑๐๐

๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
กลยุทธ์ที่ ๑	<p>สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>- จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลศรีธัญญา เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรโรงพยาบาลศรีธัญญา ห่วงประชนุมหหลวงวิเชียรแพทยาคม ชั้น ๔ อาคารนายแพทย์หลวงวิเชียรแพทยาคม โรงพยาบาลศรีธัญญา เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓</p>	<p>๑๐๐</p>
กลยุทธ์ที่ ๒	<p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ร้อยละ ๗๐</p>	<p>- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>- โรงพยาบาลศรีธัญญา มีระดับค่าคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๒ ผ่านเกณฑ์ความพึงพอใจที่กำหนด</p>	<p>๑๐๐</p>
	<p>๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานตามพื้นที่ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานตามพื้นที่ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารงานคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๙-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเบสเวสต์ทรีพาลัส แวนต์แการนด์ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๖ คน</p> <p>- ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรด้านเครือข่ายด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมลอมเพียน ปาล์มบีช รีสอร์ท พัทยา จังหวัดชลบุรี จำนวน ๖ คน</p>	<p>๑๐๐</p>

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการจัดซื้อ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้ผู้ผู้สัญญาเกี่ยวกับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา</p>	<p>ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างที่เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๒.๖ ผลักดันให้ การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการ จัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะ ผลประโยชน์ตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการ สถานพยาบาล (๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการ ส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p>	<p>ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างยา และการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผลการจัดซื้อ จัดจ้างและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- มีการดำเนินงานตามขั้นตอนและตามหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดครบถ้วนทุก ขั้นตอนทุกภาคส่วนการจัดซื้อยา</p>
		<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันภาวะทุจริต

กลยุทธ์		กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
		(๓) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ (๔) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อผู้ กลไกรองราคาตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด				
		๒.๘๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แผนปฏิบัติการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีใดๆ และการให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีใดๆ และการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่าง เคารพสุจริต	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณี เรี่ย และการให้หรือรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายใน หน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้นำบุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง website โรงพยาบาลศรีธัญญา, จดหมายข่าว Onpage ผ่านไลน์กลุ่ม, เตลบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาล	๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๓		๒.๘๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระบวน ราชการ และลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้วินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และ การ รักษาวินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระบวน ราชการ และลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมภิบาล วันที่ ๒๕-๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลศรีธัญญา จำนวน ๒๐ ราย	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
				ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย	
	๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฏระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	- มีการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลภายในโรงพยาบาล ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฏ ระเบียบอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ผ่านกระบวนการและขั้นตอนตามที่กำหนด - ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะก้างานการบริหารงานบุคคล (เครือข่าย) วันที่ ๑๖-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ กรมสุขภาพจิต จำนวน ๓ คน	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างความรู้ในกระบวนการปฏิบัติราชการ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ กรมสุขภาพจิต จำนวน ๒ คน - ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้เชิงของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล วันที่ ๒๔-๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลศรีธัญญา จำนวน ๒๐ คน	๑๐๐
--------------	---	--	------------------------	---	-----

• ช่อติ

• ช่อเสียม

- บางโครงการหรือกิจกรรมถูกยกเลิก เนื่องจากมาตรการป้องกันสถานการณ์โควิด-๑๙

• ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

เห็นชอบ



(นายศิริศักดิ์ ธิติพิทักษ์รัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ