



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....โรงพยาบาลศรีธัญญา

กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีธัญญา

สถานที่ตั้ง.....เลขที่๔๗ หมู่๔ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายกรัณวิทย์ สุทธิโอฬารพงศ์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด.....โรงพยาบาลศรีธัญญา กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๘๒ - ๐๘๔ - ๑๒๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....itsuisui@gmail.com.....LINE ID : itsuisui

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลศรีธัญญา	๔๐๓	-	-
๒. มุลนิธิโรงพยาบาลศรีธัญญา	-	๖	-
๓. ร้านเพื่อนโรงพยาบาลศรีธัญญา	-	๔๓	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

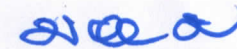
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๙๘๗,๑๒๐.....บาท

ทราบ



(นางมธุรดา สุวรรณโพธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีรัษฎา

วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) จัดกิจกรรม "ขึ้นปีใหม่...ใจสุขสันต์" พิธีทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหารและ จตุปัจจัยไทยธรรม แต่พระสงฆ์ ในช่วง เทศกาลปีใหม่ เป็นการสืบทอดบวรพุทธ ศาสนาและกลม่อเกล่าจิตใจ พุทธศาสนิกชน ตลอดจนเป็นเครื่องยึด เหนี่ยวจิตใจให้แก่ผู้ที่เดือดร้อนทางใจได้ มีที่พึ่งพิงและรู้สึกถึงความเป็นสิริมงคล	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด โรงพยาบาล ศรีธัญญา จำนวน ๔๐๓ คน	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล ศรีธัญญาเข้าถึง ประเพณี ที่ดั่งาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหา กษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรมและ ทำความดี	-	มูลนิธิโรงพยาบาลศรี ธัญญา	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการสืบปณิธาน สานสร้าง คุณธรรม ตามหลักคำสอนหลวงวิเชียร	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาล ศรีธัญญา จำนวน ๔๐๓ คน	บุคลากร ในสังกัด โรงพยาบาล ศรีธัญญา มีคุณธรรมที่ พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู”	๕๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ซึ่งเป็นผลจาก การทำกิจกรรม จิตอาสา Big Cleaning ภายใน หน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้งการ บริจาคสิ่งของให้ องค์กรการกุศล						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล ศรัทธา จำนวน ๔๐๓ คน	โรงพยาบาล ศรัทธา มีผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้าง การยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากร ในสังกัด โรงพยาบาล ศรีธัญญา จำนวน ๙๐๓ คน	ข้าราชการใน สังกัด โรงพยาบาล ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและ พัฒนาคณะให้ ดียิ่งขึ้น	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการร้านเพื่อนของโรงพยาบาล ศรีธัญญา	ผู้ป่วยที่เข้ารับ การรักษาที่ โรงพยาบาล ศรีธัญญา	สร้างโอกาส อาชีพและ รายได้ให้กับ ผู้ป่วยจิตเวช ที่ทำการรักษา จนสามารถ กลับไปใช้ชีวิต ได้ตามปกติ	-	กลุ่มงาน สังคมสงเคราะห์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) โครงการร้านเพื่อนของโรงพยาบาล ศรีธัญญา	ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาล ศรีธัญญา	สร้างโอกาสอาชีพและรายได้ให้กับผู้ป่วยจิตเวชที่ทำการรักษาจนสามารถกลับไปใช้ชีวิตได้ตามปกติ	-	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๑๙ (ITA)	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลศรีธัญญา จำนวน ๙๐๓ คน	โรงพยาบาลศรีธัญญา ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA และส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของโรงพยาบาล ศรีธัญญา จำนวน ๙๐๓ คน	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในกาดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนสู่ความเป็นเลิศ</p>	<p>บุคลากร ในสังกัด โรงพยาบาล ศรีธัญญา จำนวน ๙๐๓ คน</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากร ทุกคนทราบและ นำไปประยุกต์ใช้</p>	<p>๑๐๐,๐๐๐</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล</p>	<p>บุคลากร ในสังกัด โรงพยาบาล ศรีธัญญา จำนวน ๙๐๓ คน</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากร ทุกคนทราบและ นำไปประยุกต์ใช้</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</p>	<p>ข้าราชการ บรรจุใหม่</p>	<p>ข้าราชการใน สังกัด โรงพยาบาล ศรีธัญญา มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อกาปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์และเผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	บุคลากร ในสังกัด โรงพยาบาล ศรีธัญญา จำนวน ๙๐๓ คน	โรงพยาบาล ศรีธัญญา มีกิจกรรม การรณรงค์ ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากร ในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพฤติก และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	-	สำนักงาน จริยธรรมการวิจัย ในคนโรงพยาบาล ศรีธัญญา	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	บุคลากร ในสังกัด โรงพยาบาล ศรีธัญญา จำนวน ๙๐๓ คน	การประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทุกคน ทราบและนำไป ประยุกต์ใช้	-	สำนักงาน จริยธรรมการวิจัย ในคนโรงพยาบาล ศรีธัญญา				

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงาน (ชื่อหน่วยงาน) ในสังกัดกรม
สุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๙๔๗.....คน๙๐๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๔๙.....คน๑.....แห่ง๔๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๔๙.....คน๑.....แห่ง๔๙.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 โครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรโรงพยาบาลศรีธัญญา (Culture)

สอดคล้องตามมิติ มิติที่ 2 หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมิติที่ 3 วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ข้อที่ 1,2,3,5 (พอเพียง มีวินัย สุจริต กตัญญู)

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโดยสังเขป

เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของแต่ละหน่วยงานให้สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันด้วยค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ผลที่ได้รับบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำวิสัยทัศน์และค่านิยม ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ดำเนินการจำนวน 3 รุ่น รุ่นที่ 1-2 กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรโรงพยาบาลศรีธัญญา และรุ่นที่ 3 กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรบรรจุใหม่ 1-3 ปี กำหนดรุ่นละ 60 คน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

โครงการที่ 2 โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ เพื่อสนับสนุนการบริการด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยทางจิตเวช โรงพยาบาลศรีธัญญา ประจำปี 2567

สอดคล้องตามมิติ มิติที่ 2 หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมิติที่ 3 วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ข้อที่ 1,2,3,5 (พอเพียง มีวินัย สุจริต กตัญญู)

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโดยสังเขป

โรงพยาบาลศรีธัญญา และมูลนิธิโรงพยาบาลศรีธัญญา ตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลรักษา ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ อันจะส่งผลต่อการให้บริการ และสนับสนุนให้คุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ให้ดีขึ้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือและแบ่งเบาภาระทางเศรษฐกิจของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สร้างความผูกพันที่มีต่อองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ ตลอดจนช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในการฉาบพ่นกิจศพของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธัญญา และญาติสายตรง ดำเนินการเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566 มีบุคลากรเข้าร่วม 140 คน

โครงการที่ 3 โครงการสืบปณิธานสานสร้างคุณธรรมตามหลักคำสอนหลวงวิเชียรและ ๘๓ ปีศรีธัญญา

สอดคล้องตามมิติ มิติที่ 1 หลักธรรมทางศาสนา มิติที่ 2 หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมิติที่ 3 วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ข้อที่ 1,2,3,4,5 (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโดยสังเขป

วันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2566 เวลา 07.00-12.00 น. แพทย์หญิงมธุรดา สุวรรณโพธิ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา คณะผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลศรีธัญญา จำนวน 40 คน ร่วมพิธีวางพวงมาลาระลึกถึงศาสตราจารย์นายแพทย์หลวงวิเชียรแพทยาคม ณ อนุสาวรีย์ศาสตราจารย์นายแพทย์หลวงวิเชียรแพทยาคม พร้อมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่วิหารพระพุทธบรมหามงคล ศาลพระภูมิเจ้าที่ ศาลพระพิฆเนศวร ศาลท้าวเวสสุวรรณ ณ โรงพยาบาลศรีธัญญา โดยมีพิธีสงฆ์ จริยพุทธมนต์ และพิธีทักษิณานุประทาน เพื่ออุทิศแด่ศาสตราจารย์นายแพทย์หลวงวิเชียรแพทยาคม ณ วัดพุทธปัญญา จังหวัดนนทบุรี เพื่อระลึกถึงพระคุณของผู้วางรากฐานสำคัญของการดำเนินงานด้านสุขภาพจิตและจิตเวชของประเทศไทย สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลศรีธัญญา ในการเป็นหน่วยงานที่ให้บริการด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพทางจิตเวชในระดับประเทศ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรทำให้เกิดความรู้สึกร่วมกันกับองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลศรีธัญญา เข้าใจและปฏิบัติตนตามค่านิยมขององค์กร ยอมรับรู้หน้าที่ ค้นหาจุดแข็ง สร้างพลัง และเป็นมิตร

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

บุคลากรโรงพยาบาลศรีธัญญา มีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการที่ดี การบริการต่อผู้มารับบริการและผู้ป่วยตามตึกผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องปลอดภัย

.....

.....

.....