

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ หน่วยงานโรงพยาบาลศรีธัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....เลขที่47 หมู่4 ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายภรณ์วิทย์ สุทธิโอสถพงศ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๒-๐๘๔-๑๒๑๐.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน - บาท

จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....12.....เดือน

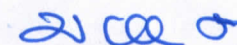
ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

มีบางกิจกรรม/โครงการ..... -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

.....การรับการสนับสนุนจากทางกรมสุขภาพจิต การจัดวิทยากรมาให้ความรู้กับหน่วยงาน.....

ทราบ



(นางมธุรดา สุวรรณโพธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา

วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐))

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็น ข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-โครงการพัฒนาจริยธรรมการวิจัย โรงพยาบาลศรีธัญญาประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ - โครงการ ประชุมพิจารณา จริยธรรมการวิจัยในคน (Research club)	ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการ ชัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม	-	-สำนักงาน จริยธรรมการ วิจัยในคน โรงพยาบาลศรี ธัญญา
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการ อันเป็นการชัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้ เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	โรงพยาบาลศรีธัญญา มีการ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ๓. จัดโครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริตและระบบบริ การจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการ ชัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม	-	- กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”	โครงการสืบปณิธาน สานสร้าง คุณธรรม ตามหลักคำสอนหลวง วิเชียร (ศาสตราจารย์นายแพทย์ หลวงวิเชียรแพทยาคม)	จัดกิจกรรม "ขึ้นปีใหม่...ใจสุขสันต์" พิธีทำบุญ ตักบาตร ถวายภัตตาหารและจตุปัจจัยไทย ธรรม แต่พระสงฆ์ ในช่วงเทศกาลปีใหม่ เป็น การสืบทอดบรรพบุรุษศาสนาและกลุ่มเกลา จิตใจพุทธศาสนิกชน ตลอดจนเป็นเครื่องยึด เนี่ยวจิตใจให้แก่ผู้ที่เดือดร้อนทางใจได้มีที่ พึ่งพิงและรู้สึกถึงความเป็นสิริมงคล	๕๐,๐๐๐	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	- จัดพิธีมอบเหรียญและโล่เกียรติ คุณแก่บุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ณ โรงพยาบาลศรีธัญญา - จัดพิธีมอบครุฑทองคำแก่บุคลากร ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ณ โรงพยาบาลศรี ธัญญา	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมจริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีใน หน่วยงาน	-	- กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต		- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลศรี ธัญญา เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้ บุคลากรโรงพยาบาลศรีธัญญา ณ ห้องประชุมหลวงวิเชียรแพทยาคม ชั้น ๔ อาคารนายแพทย์หลวงวิเชียร แพทยาคม โรงพยาบาลศรีธัญญา	พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	-
๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)					

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	- จัดกิจกรรมประกาศเจตนาารมณั์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลศรีธัญญา เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรโรงพยาบาลศรีธัญญา ณ ห้องประชุมหลวงวิเชียรแพทยาคม ชั้น ๔ อาคารนายแพทย์หลวงวิเชียรแพทยาคม โรงพยาบาลศรีธัญญา	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	- โรงพยาบาลศรีธัญญา ได้จัดให้มีการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามที่กำหนดในแผน ช่วงเดือนไตรมาสที่ ๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	-	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการการเบิกวัสดุให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	การพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน	-	- กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	- มีการดำเนินงานทำแผนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพรบ. โดยการจัดทำแบบฟอร์ม และขั้นตอนการปฏิบัติการตามแผนการดำเนินการจัดซื้อ โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ทุกครั้งอย่างเคร่งครัดตามขั้นตอนที่กำหนด	ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	-	- กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เหน้กการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงานป.ป.ท. กำหนด	- โรงพยาบาลศรีธัญญา ได้จัดให้มีการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามที่กำหนดในแผน ช่วงเดือนไตรมาสที่ ๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	-	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<p>- มีการดำเนินงานตามขั้นตอนและตามหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดครบถ้วนทุกขั้นตอนทุกครั้งที่มีการจัดซื้อยา</p> <p>- มีการดำเนินการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p>	-	-กลุ่มงานเภสัชกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงและประชาสัมพันธ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงพยาบาลศรีธัญญา เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรโรงพยาบาล	มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง website โรงพยาบาลศรีธัญญา, จดหมายข่าว Onepage ผ่านไลน์กลุ่ม,ติตบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้าน การทุจริตภายในหน่วยงานและ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	-	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	- อบรมพัฒนาสมรรถนะหรือทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Skill)	มีการกำหนดกิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากร ในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ	-	-กลุ่มงานสารสนเทศและดิจิทัล
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง website โรงพยาบาลศรีธัญญา, จดหมายข่าว Onepage ผ่านไลน์กลุ่ม,ติตบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล	มีการประกาศแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	- จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลศรีธัญญา เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรโรงพยาบาล	มีการประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	- โรงพยาบาลศรีธัญญาส่งบุคลากรเข้า ร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมา ภิบาลระบบออนไลน์	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษา วินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สุขและ ลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	-	- กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	- มีการดำเนินงานด้านบริหารงาน บุคคลภายในโรงพยาบาล ที่เป็นไป ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบอย่าง โปร่งใสและเป็นธรรม ผ่านกระบวนการและขั้นตอนตาม ระเบียบที่กำหนด	ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม	-	- กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล