

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

หน่วยงาน โรงพยาบาลสุโขทัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐาน สอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน (๓) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มีแผนงานและการทำงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการ ปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบ เลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มา ปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑	- มีแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์		กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ม ล ป ร ะ โย ช น์ ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>		<p>กิจกรรม/โครงการ</p>	<p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยยกย่องให้รางวัลเพื่อนับเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคล ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน</p>	<p>มี</p>	<p>- ดำเนินการจัดพิธีรับมอบและประกาศเกียรติคุณให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นตัวอย่างที่ดีของรพ. ศรีรังษญา ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลศรีรังษญา ดังนี้</p> <p>๑. พิธีรับมอบเกียรติบัตร และ โล่เกียรติคุณ ชำราชาการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๑๐ คน</p> <p>๒. พิธีผู้รับมอบเข็มพระราชทาน จากการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความปลอดภัยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เสด็จพระราชทานไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ณ อาคารอเนกนิทัศน์ อเนกพาณิชยกรรม จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๑ คน</p>	<p>๑๐๐</p> <p>ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p>		<p>๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p>	<p>- อยู่ระหว่างการค้าเงินงาน</p>	<p>-</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p>		<p>๑.๗ พัฒนาระบบการดำเนินงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีค่านิยมสุข บนฐานการค้าเงินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีค่านิยมสุข บนฐานการค้าเงินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>-</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์		กิจกรรม/โครงการ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมหน้าที่ ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>- ดำเนินการจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลศรีสะเกษภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ในวันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมหลวงพ่อวิเชียรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๕ โรงพยาบาลศรีสะเกษ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๒๑ คน</p>	<p>๑๐๐</p>			
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (TIA)</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๑๐๐</p>			
	<p>๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการหรือจ้างโดยวิธีคัดเลือก สำหรับการจัดจ้างพัฒนาระบบทะเบียนทรัพย์สิน สำหรับโรงพยาบาล สกลาบัน ศูนย์ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ระบบทะเบียนทรัพย์สิน กรมสุขภาพจิต) จำนวน ๑ ระบบครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ จำนวน ๒ คน</p> <p>- ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานเพื่อรับฟังการชี้แจงรายละเอียดและขอเบรคการดำเนินงานพร้อมทั้งทบทวนหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ในรูปแบบการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ คน</p>	<p>๑๐๐</p>			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันภัยทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และการคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ-จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา</p> <p>๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ</p> <p>(๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการทราขายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้าของตน</p> <p>สวัสดิการสหภาพพยาบาล</p> <p>(๒) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยตามต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>(๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๗/๕</p> <p>(๔) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามคณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำกับดูแล</p>	<p>ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ เป็น ปี ต ามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างครบถ้วน</p> <p>ร้อยละของการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการชวยยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพที่การรับบัญชีเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างครบถ้วน</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ผลสำเร็จดำเนินงาน</p> <p>- มีการดำเนินงานทำแผนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ. โดยการจัดทำแบบฟอร์ม และขั้นตอนการปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินการจัดซื้อโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ทุกครั้งอย่างเคร่งครัดตามขั้นตอนที่กำหนด</p> <p>- มีการดำเนินงานตามขั้นตอนและตามหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดครบถ้วนทุกขั้นตอนทุกครั้งที่มีการจัดซื้อยา</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันทางทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
กลยุทธ์ที่ ๓	๒๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียกรับและ การให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียกรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกรับและการให้หรือรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายใน หน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง website โรงพยาบาลศรีธัญญา, จดหมายข่าว Onepage ผ่าน ไลน์กลุ่มติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาล	ร้อยละ ของความสำคัญ เทียบกับเป้าหมาย
เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้วินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน กฎหมายและการศึกษาดูงาน ที่กรมการปกครอง กรุงเทพมหานคร วันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลศรีธัญญา จำนวน ๕ คน	๑๐๐
	๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน ที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็น ธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	- มีการดำเนินงานด้านบริหารงาน บุคคลภายในโรงพยาบาลที่ เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ผ่าน กระบวนการและขั้นตอนตามระเบียบ ที่กำหนด	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

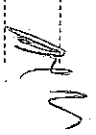
กลยุทธ์ที่ ๑	เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รู้บทบาทที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รู้บทบาทที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและกรณีศึกษาต้นหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีและการบริหารทรัพยากรบุคคลจากศาลปกครอง วันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลนครศรีอยุธยา จำนวน ๕๓ คน - ส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตร "ผู้ใกล้ชิดคดีทางการเมืองแพทย์ รุ่นที่ ๑" เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและเทคนิคในการไกล่เกลี่ยคดีทางการเมืองแพทย์ สำหรับบุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรด้านสาธารณสุข ในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน 	๑๐๐
--------------	--------------------------------------	---	--	------------------------	--	-----

• ข้อดี

สามารถวางแผนและบริหารจัดการกิจกรรมและการดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กรมสุขภาพจิตกำหนด

• ข้อเสีย

• ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข



เห็นชอบ



(นายศิริศักดิ์ ธิติฉิลกรัตน์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ